

Transición energética y género en Chile

Por un futuro con cero emisiones
y cero desigualdades

Mujer  y Medio Ambiente

En colaboración con:



CARACTERÍSTICAS ENERGÉTICAS

💡 Chile importa casi el 100% del petróleo, carbón y gas natural que consume. Representan el 56% de toda la energía primaria consumida en 2024.¹

💡 El transporte terrestre concentra la mayor parte del consumo energético: 83.7% del total en 2024.¹

💡 El sector energético representa aproximadamente el 78 % de las emisiones de GEI.²

💡 25% de las emisiones proviene de la quema de carbón para generar electricidad en 28 termoeléctricas operadas por empresas.³

💡 En 2024 el 0.46% de la población carecía de energía en sus viviendas (81,119 personas).⁴

Fuentes:

¹ Así va la energía, 2025 ;² CDA-UChile, 2025 ;³ Chile Sustentable en Radio UdeC, 2021 ;⁴ Mapa de vulnerabilidad energética, 2024.

DESIGUALDADES SOCIALES Y DE GÉNERO

💡 La tasa de participación de las mujeres en el trabajo remunerado es de 52.7% frente a 71.9% de los hombres, en 2024. La brecha es de 18.3%.¹

💡 Las mujeres dedican al trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en promedio casi 5 horas diariamente, mientras los hombres casi 3 horas. La brecha es de 2:05 horas diarias y 14:35 horas semanalmente.²

💡 Las mujeres ganan 16.9% menos que los hombres en 2026.³

💡 Las mujeres ocupan el 17% de los cargos directivos en las empresas, en 2025.⁴

💡 Las mujeres representan el 23.3% de la fuerza de trabajo en el sector eléctrico. Ocupan entre el 20 y 25% de los puestos directivos.⁵

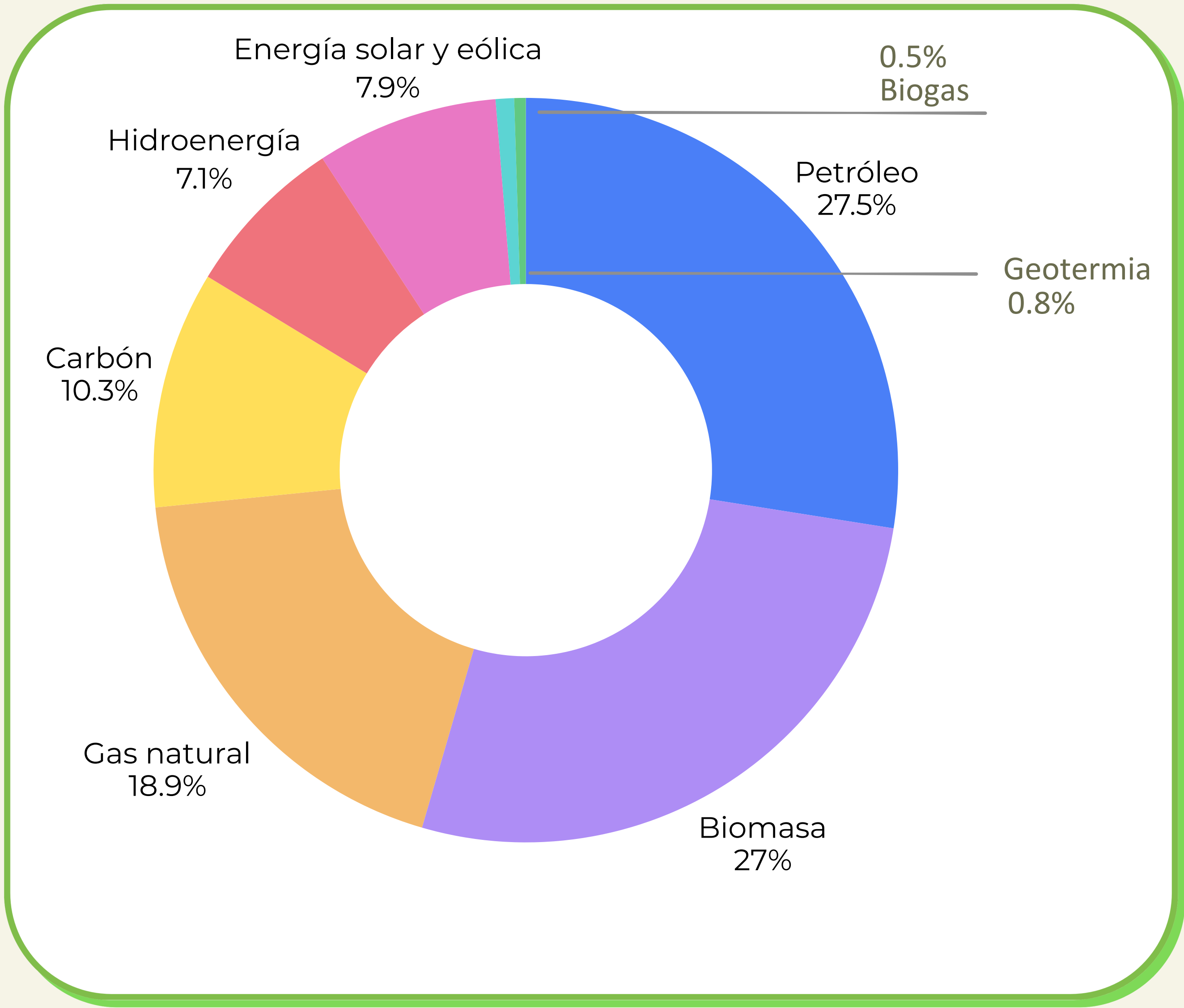
💡 En 2026 solo el 32% de los escaños en el parlamento están ocupados por mujeres.⁶

¹ OIT, 2025;² INE, 2023;³ Diario UChile, 2026; ⁴ Ministerio de Hacienda-MINECON-ChileMujeres Fundación, 2026

⁵ Energía+mujer ;⁶ Senado de la República de Chile, 2026.

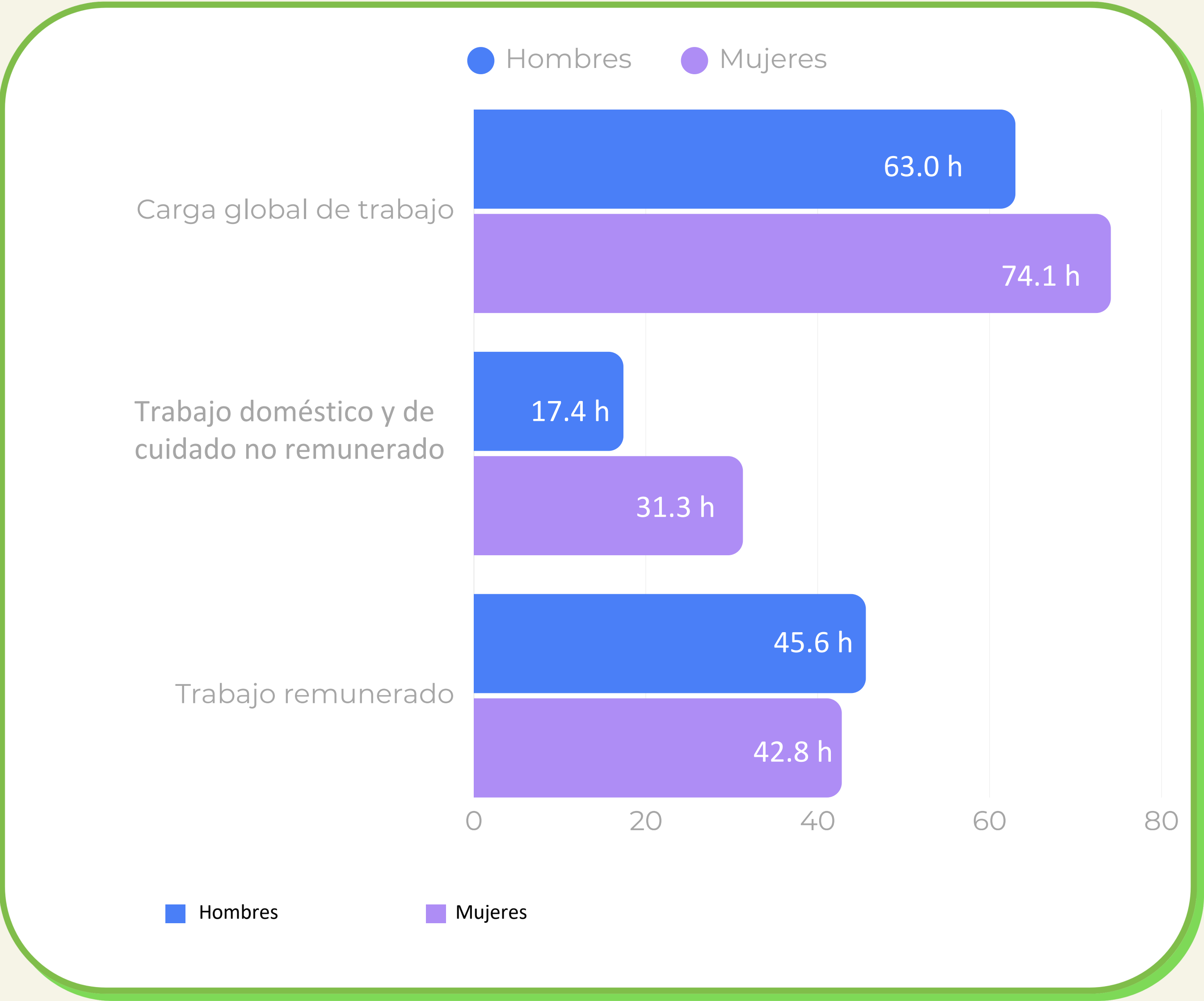


MATRIZ ENERGÉTICA (CHILE 2024)



Fuente: Elaboración propia con datos del Balance Nacional de Energía, 2024

CHILE. DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO TOTAL DEL TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE TRABAJO. HORAS SEMANALES 2023



Fuente: elaboración propia con datos de ENUT-INE, 2023



Instrumentos para una transición con justicia e igualdad

Instrumento	¿Por qué es indispensable?
<u>Estrategia Nacional de Transición Socioecológica Justa 2025–2035</u>	Establece un marco para las adaptaciones institucionales, normativas, sociales y productivas para proteger el bienestar de las personas, mantener el equilibrio ecosistémico, y fomentar actividades productivas innovadoras y bajas en carbono. Uno de sus cuatro ejes estratégicos es “bienestar social e igualdad de género”.
Iniciativa y Plan Público-Privado +Mujeres en Energía.	El objetivo es erradicar las brechas laborales e impulsar la toma de decisiones de las mujeres en la industria energética. Plantea la meta de “alcanzar la paridad de género en cargos directivos y remuneraciones, tanto en organismos públicos como privados del sector, para el año 2040”.
<u>Subsidio Eléctrico Focalizado</u>	Es un mecanismo estatal enfocado en la protección social para aquellas comunidades donde presentan pobreza debido a la exposición climática o vulnerabilidad socioeconómica por el cierre de centrales de carbón.
<u>Ruta Energética 2026–2030</u>	Define las prioridades del sector para el período de gobierno. Se organiza en seis ejes estratégicos e incorpora transición justa, acceso equitativo, participación, pobreza energética y metas de equidad de género. El eje 1. Energía más competitiva y justa para hogares y MiPyMEs, señala el acceso en zonas rurales y aisladas, reducción de pobreza energética y fortalecimiento del autoconsumo.
<u>4° Plan Nacional de Igualdad Entre Mujeres y Hombres 2018-2030</u>	Es un instrumento de planificación y gestión que permite velar por el cumplimiento de los compromisos de género suscritos por el Estado y de los marcos jurídicos y legislativos aprobados que garantizan los derechos de las mujeres. Plantea la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas con un enfoque intercultural e interseccional.



Avances

- ✓ La Oficina de Capital Humano y Equidad de Género del Ministerio de Energía es responsable de incorporar la equidad de género en el diseño e implementación de políticas y de contribuir a una transición energética justa.
- ✓ Se ha reportado un aumento de mujeres en cargos de liderazgo. Entre el 2019 y 2024 se pasó de tener el 18% de mujeres en gerencias al 24,9% y en jefaturas subió del 16% al 22,3%.
- ✓ En 2025, la actualización de la NDC (3.0) elevó la ambición climática y energética, al incorporar la meta de alcanzar al menos un 80% de generación eléctrica renovable en 2030. Además incorporó un pilar social que reconoce a las “zonas en transición” y promueve la implementación de la Estrategia Nacional de Transición Socioecológica Justa, orientada a fortalecer la gobernanza local y abordar pasivos ambientales.

- ✓ En 2026 se incorporaron metas vinculantes en la Política Energética Nacional sobre medidas de género para lograr la paridad en cargos directivos y en remuneraciones de empresas privadas y públicas.
- ✓ Se ha contratado y capacitado a 200 mujeres en proyectos de transición energética. Por ejemplo, han instalado 1,600 heliostatos de la planta termosolar Cerro Dominador.
- ✓ Cerca del 60% de los hogares beneficiados por el subsidio eléctrico focalizado tienen a una mujer encargada del hogar y alrededor del 40% cuenta con la presencia de menores y adolescentes, de esta manera ha aportado a la justicia social incluyendo criterios de género e interseccionalidad.

Retos:

- ! Cambios regulatorios del actual gobierno de José Antonio Kast generan riesgos para la protección ambiental y climática, sumados al negacionismo climático del funcionariado. En marzo de 2026, se estableció una nueva Norma de Emisión para Centrales Termoeléctricas que significa un retroceso para la protección del medio ambiente y la salud de las personas (Oficio N° 1707/2026 del Ministerio de Medio Ambiente, el Decreto N° 8/2025 MMA). El retiro de 43 Decretos supremos, normas, planes y reglamentos afectan a toda la institucionalidad ambiental chilena (Chile Sustentable, 2026).
- ! Persiste la brecha salarial y el techo de cristal, a pesar del aumento de mujeres en distintos puestos.
- ! Si bien el país cuenta con “un gran potencial en materia de energías renovables como la mayor radiación solar en el norte, los mejores recursos de viento del planeta, un gran potencial geotérmico e hidroeléctrico”, la meta propuesta en la NDC (3.0) alcanzar al menos un 80% de generación eléctrica renovable al 2030, representa un desafío.

- ! La descarbonización muestra un lento avance: entre 2018 y 2025, sólo 14 de 28 centrales termoeléctricas han cumplido con su compromiso de cierre.
- ! La falta de financiamiento de la Estrategia Nacional de Transición Socioecológica Justa, la ausencia de nuevas metas para acelerar la salida de combustibles fósiles y recientes retrocesos regulatorios, como el retiro de la Norma de Emisiones para Centrales Termoeléctricas, evidencian importantes retos para lograr una transición justa.
- ! El empleo de las mujeres se concentra en la Región Metropolitana, mientras su participación es menor en otras regiones, lo que plantea el reto de construir una transición energética descentralizada e inclusiva.
- ! El proyecto de Sala Cuna Universal lleva más de cuatro años en trámite legislativo. Su retraso limita avances en las condiciones que favorecen la participación de las mujeres en el trabajo remunerado.



 DATOS DE CONTACTO:

Mujer y Medio Ambiente
mmambiente96@gmail.com

TEJI
tejilatam@gmail.com

